



COMUNITA' MONTANA

“MOLISE CENTRALE”

6^ ZONA OMOGENEA

COPIA DI DELIBERAZIONE

GIUNTA COMUNITARIA

N. 0208 del 20/12/2004

OGGETTO:

ATTIVAZIONE DELLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CAT.D - NOMINA DELLA COMMISSIONE.

Pubblicata all'albo il **19 GENNAIO 2005** prot. **26**

L'anno duemilaquattro addì venti del mese di dicembre alle ore 19:00

Nella sala della Giunta delibera in merito all'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Generale dr. Giuseppe MURGOLO

N.	Cognome Nome	Carica	Pr
1	FRATANGELO GIOVANNI	PRESIDENTE	Si
2	MESSERE NICOLA	VICE PRESI	--
3	MARASCA GIOVANNI	ASSESSORE	Si
4	CERIO ANTONIO	ASSESSORE	Si
5	CALARDO MARIO	ASSESSORE	--
6	ONORATO FERDINANDO	ASSESSORE	Si
7	MUCCINO FRANCESCO	ASSESSORE	Si

PRESENTI 5 ASSENTI 2

LA GIUNTA COMUNITARIA

Premesso, che sulla proposta della presente deliberazione, hanno espresso parere favorevole:

- il responsabile del servizio interessato (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000);
- il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000).

Visti gli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, che testualmente recitano:

Art. 5 – Progressione economica all'interno della categoria.

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13.

2. La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri:

a) per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;

b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;

c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;

d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:

— diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;

— grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;

— iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.

Art. 6 - Sistema di valutazione.

1. In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2.

Visto l'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, che testualmente recita:

Art. 35 – Integrazione delle posizioni economiche.

1. Con decorrenza dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal CCNL del 31.3.1999, è integrato con la previsione delle nuove posizioni di sviluppo: A5, B7, C5 e D6 il cui valore economico è indicato nella tabella C allegata al presente CCNL.

2. I criteri di riferimento da utilizzare per le selezioni sono quelli già indicati nell'art. 5, comma 2, lett. a) per la posizione economica A 5 e nella lett. d) per le posizioni B7, C5 e D6 .

3. Anche per il finanziamento degli oneri conseguenti alle progressioni economiche di nuova istituzione, si conferma il vincolo di utilizzazione delle risorse di cui all'art. 31 comma 2.

Visto che, con contratto collettivo integrativo decentrato sono stati definiti:

a) i criteri per la progressione economica all'interno delle categorie, nonché le modalità di ripartizione delle eventuali risorse aggiuntive per il finanziamento di tale istituto contrattuale, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del C.C.N.L. 31 marzo 1999;

b) l'ammontare del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica, ai sensi del combinato disposto dell'art. 17, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 1° aprile 1999, e dell'art. 34 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

Dato atto che in sede di concertazione-contrattazione decentrata in data 07 gennaio 2000, in applicazione del disposto di cui all'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, è stata concordata la metodologia permanente prevista dall'art. 6 dello stesso C.C.N.L.;

Dato atto che, in virtù degli accordi decentrati sopra riportati, possono essere attribuite le seguenti nuove posizioni economiche;

— N. 01 posizioni D.2, per passaggio dalla 1^a alla 2^a posizione

— N. 01 posizioni D.4, per passaggio dalla 3^a alla 4^a posizione

Ritenuto di dovere dare corso alla nomina dell'apposita commissione per la valutazione degli elementi e dei requisiti richiesti per la progressione economica orizzontale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il vigente «regolamento comunitario sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto lo statuto comunitario;

Con voto unanime

DELIBERA

1) di autorizzare l'attivazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999, e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, della procedura per la progressione economica finalizzata alla attribuzione delle seguenti nuove posizioni economiche:

— N. 01 posizioni D.2, riservate al personale in posizione D.1;

— N. 01 posizioni D.4, riservate al personale in posizione D.3;

2) di assegnare al responsabile del servizio le seguenti risorse:

1. per i maggiori costi derivanti dalla attribuzione delle nuove posizioni economiche, la cui spesa viene determinata, in ragione annua, come dal seguente prospetto:

Num d'ord	Lavoratori numero	Nuove posizioni economiche		FIGURA PROFESSIONALE	Maggiori costi per:		TOTALE Euro	Intervent i cui la spesa sarà imputata
		da	a		(su base annua comprensiva della quota della XIII° mens.)			
					Oneri diretti	Oneri riflessi		
1	1	D.1	D.2	Responsabile settore ambiente	1.123,62	395,29	1.518,91	
2	1	D.3	D.4	Responsabile settore finanziario	1.126,26	396,22	1.522,48	

2. per il funzionamento della commissione incaricata della selezione, la somma presunta di € 1.500,00

ivi comprese le indennità ed i compensi ai commissari, sull'intervento 1010103 (cap.1534) del bilancio del corrente esercizio – imp.335.

Incaricare il Presidente della nomina dei componenti della commissione incaricata della valutazione degli elementi e dei requisiti di cui in premessa, che, a norma dell'art. 9 del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sarà composta da 3 membri effettivi;

Infine

LA GIUNTA COMUNITARIA

considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto:

Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, che testualmente recita:

“4. Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.

Con voto unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Parere favorevole .

Li, 20/12/04

SEGRETARIO GENERALE
F.TO dr. Giuseppe MURGOLO

ART. 183 COMMA 4 DEL TUEL N. 267/2000

Parere favorevole .

Li, 20/12/04

IL RAGIONIERE
F.TO Antonio FRATANGELO

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Li, 20/12/04

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
F.TO Antonio FRATANGELO

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.TO FRATANGELO GIOVANNI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO dr. Giuseppe MURGOLO

La su estesa deliberazione e' stata affissa all'Albo Pretorio il giorno _____
per rimanervi quindici giorni consecutivi. (art. 124, comma 1, del TUEL n. 267/2000)

Ferrazzano li' _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale.

Ferrazzano li' _____

IL SEGRETARIO GENERALE

REGISTRO GENERALE N. |____|

Si attesta che la presente deliberazione :

e' stata pubblicata all'Albo Pretorio della Comunita' il _____
e' stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio di Ragioneria il _____

Ferrazzano li' _____

IL SEGRETARIO GENERALE
FTO dr. Giuseppe MURGOLO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE